

 <b>IMPIANTI E RIPARAZIONI ELETTRICHE NAVALI E INDUSTRIALI</b>	<h1>Politica per la Qualità</h1>		
	All. 02 MQ	Revisione 1	Del 31 ottobre 2017

La Direzione della Elettromeccanica Enea in considerazione della crescente richiesta da parte del mercato di standard qualitativi consolidati e convinta dei miglioramenti interni conseguibili con lo sviluppo di una cultura della qualità, ha deciso di dare attuazione ad un *Sistema di gestione per la qualità* conforme alle norme **UNI EN ISO 9001:2015**.

È intendimento dell'azienda, implementare adeguate azioni idonee al perseguimento di tale scopo adottando adeguati mezzi operativi, creando un ambiente idoneo al corretto svolgimento dell'attività e soprattutto responsabilizzando in modo coordinato tutti i collaboratori che operano nell'organizzazione.

Obiettivo dell'organizzazione è fare in modo che le attività incluse nel campo di applicazione siano sviluppate in modo efficiente ed economico attivando un sistema di gestione aziendale improntato sui seguenti principi fondamentali:

- Assoluto **rispetto delle leggi** vigenti in materia di sicurezza, igiene del lavoro e antinfortunistica;
- Rispetto dei requisiti contrattuali, delle necessità e **aspettative del cliente** e comunque di tutti i **requisiti applicabili**;
- Responsabilizzazione e **motivazione** individuale ad ogni livello in merito alle attività di competenza;
- Conservazione e condivisione del "know-how" e del patrimonio aziendale e miglioramento dello stesso attraverso la **formazione e l'addestramento** continuo;
- Perseguimento di una **collaborazione** assidua e costante **con i fornitori** di materiali e servizi allo scopo di attivare rapporti improntati a una crescita continua e congiunta della prestazione complessiva offerta al mercato;
- **Miglioramento continuo** del sistema di gestione e dei benefici apportati e soprattutto del prodotto e del servizio reso al Cliente.

La Direzione, al fine di garantire che l'espletamento di tutte le attività ottemperi alla Politica per la qualità definita e soddisfi gli obiettivi fissati, ha nominato un *Responsabile* con l'incarico di formalizzare il Sistema di gestione per la qualità dell'azienda e di monitorare l'applicazione di quanto stabilito, in termini di efficacia ed efficienza.

La Direzione fa comunque presente che il conseguimento degli obiettivi sopra definiti è una responsabilità di tutti i collaboratori dell'azienda, e coinvolge quindi ogni funzione aziendale nell'ambito dei compiti assegnati. Nell'individuazione e ripartizione delle responsabilità operative si richiama l'attenzione su tre ulteriori aspetti:

- L'autocontrollo che il collaboratore deve porre in atto e che comprende la verifica critica dei propri risultati;
- L'evidenza oggettiva che il collaboratore deve fornire in merito a quanto eseguito conformemente alle istruzioni ricevute o alle specifiche richieste;
- Il ruolo del collaboratore nel **segnalare** tempestivamente situazioni ritenute non conformi ai requisiti applicabili o che possano diventare condizioni avverse alla sicurezza e salute sui luoghi di lavoro.

In questo contesto assumono particolare significato le regole in qualsiasi forma esistenti (procedure, circolari, documenti tecnici, altro) il cui scopo è informare ed istruire, mettere cioè in grado ognuno di sviluppare un prodotto conforme alle prescrizioni scritte in base alle quali è necessario operare.

La Direzione esaminerà in modo critico e oggettivo l'adeguatezza e l'efficacia nel tempo del sistema di gestione attraverso riscontri diretti ed esami periodici dei risultati raccolti dall'applicazione dello stesso o direttamente accertati.

Il presente documento è sottoposto a revisione almeno annuale, in sede di riesame della Direzione, al fine di valutarne l'idoneità e l'adeguatezza alle esigenze in continuo divenire dell'organizzazione.

San Benedetto del Tronto, 31 ottobre 2017

**La Direzione**